

May丢了工作

May在一家酒店当清洁工。一天当他去上班的时候，她的老板告诉她由于工作没做好，他给她一个“警告”。May以前从来没有得到过任何警告。May非常担心她的工作而且不知道她做错了什么。

第二天，May的老板告诉她她没工作了，并且她应该离开工作的地方。May觉得非常困惑，因为她没有得到改进工作表现的机会，而且也没有机会告诉老板她这边的故事。

May能做什么？

当您的雇主告诉您不再为他们工作的时候，您就被解雇了。员工工作表现不佳被警告后，如果没有改进，或如果员工做了违法的事，例如从工作的地方偷窃，雇主是可以解雇员工的。

如果您在工作时犯了错，您通常会被告知哪里做错了和怎么做才能改进。您也应该有机会解释您这边的故事。像May这样丢掉工作可能是不公平的，因为她没有得到解释的机会，在警告之后也没有得到时间改进。

如果您丢掉了工作并认为这样是不公平的，您可能可以向公平工作委员会进行不公平解雇的投诉。如果您想要进行不公平解雇的投诉，您必须在丢掉工作后的21天内进行。遵守这个时间限制非常重要，否则公平工作委员会可能不会处理您的案子。您可以在公平工作委员会的网站上得到一份申请表www.fwc.gov.au。

您可以从以下机构获得免费法律援助：

Kingsford法律中心——请拨打9385 9566或1300 722 795

新州法律援助——www.legalaid.nsw.gov.au 或致电法律资讯

法律资讯——请拨打1300 888 529，如果您有听力或语言上的障碍，请拨打1300 889 529

