

APAKAH SADIA PEKERJA LEPAS ATAU PEKERJA TETAP?

Sadia telah bekerja di sebuah pabrik selama 13 tahun. Bosnya menganggap dia 'pekerja lepas'. Dia bekerja 5 hari seminggu, 8 jam per hari. Sadia tidak dibayar kalau ijin karena sakit dan dia tidak dapat uang cuti libur sama sekali. Sadia tidak punya dokumen tertulis apapun yang menyatakan bahwa dia adalah pekerja tetap pabrik tersebut.

Apa yang bisa Sadia lakukan?

Karena Sadia telah bekerja 5 hari seminggu dalam jangka waktu yang sudah lama sekali, kemungkinan besar dia adalah pekerja 'tetap'. Ini artinya dia seharusnya dibayar kalau sakit dan sewaktu dia berlibur.

Karena Sadia telah bekerja di pabrik selama 13 tahun, dia juga seharusnya dibayar uang cuti karena telah bekerja lama. Ini berarti majikan membayar anda selama anda cuti. Biasanya ini berlaku kalau anda telah bekerja di suatu tempat selama 10 tahun.

Berdasarkan hukum, majikan anda tidak harus memberikan anda kontrak tertulis tapi anda seharusnya menerima slip gaji. Kalau majikan anda menolak untuk memberikan anda slip gaji, anda bisa mengadu ke **Fair Work Ombudsman (Ombudsman Keadilan di Tempat Kerja)**.

Anda bisa mengadu tentang tidak dibayarnya cuti sakit, upah libur atau cuti karena sudah bekerja lama kepada **Fair Work Ombudsman (Ombudsman Keadilan di Tempat Kerja)** di 13 13 94.

Anda punya waktu **6 tahun** untuk mengklaim uang anda di pengadilan terhitung dari tanggal kapan anda seharusnya dibayar.



PHOTO CREDIT: Goran Bogicevic / Shutterstock.com

Anda bisa mendapatkan bantuan hukum gratis dari:-

Kingsford Legal Centre)- Telpon 9385 9566 atau 1300 722 795

Legal Aid NSW – www.legalaid.nsw.gov.au atau telpon

Law Access – Telpon 1300 888 529 atau 1300 889 529 kalau anda memiliki gangguan pendengaran/bicara.

